

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām,
sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10%* 25% **	21.06.2022.. Ministru kabineta noteikumi Nr.361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 22.punkts.
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 67.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta ceturto daļu
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot atpūtas laiku	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta sesto un astoto daļu, atbilstoši darba laika uzskaites datiem
4.	Piemaksa par darbu svētkos	100% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu
6.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 40%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta divpadsmito daļu, atbilstoši personiskajam darba ieguldījumam
7.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu, atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai

8.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu	līdz 30%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu, atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai
9.	Atvaļinājuma pabalsts	30%	02.01.2025. VSAC "Kurzeme" rīkojums Nr.3.7.K/25-35 "Par atvaļinājuma pabalstu". Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8.punktu un 28.03.2023. Valsts sociālās aprūpes centra „Kurzeme” Darba samaksas un sociālo garantiju noteikšanas kārtības Nr.1.6/23-2 VII daļu.
10.	Prēmija	līdz 75%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16. pantu, 21.06.2022. MK noteikumu Nr. 361 „Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25. punktu un 31.03.2022. "Ģenerālvienošanās" starp Latvijas Republikas Labklājības ministriju, Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrību, Latvijas Valsts iestāžu, pašvaldību, uzņēmumu un finanšu darbinieku arodbiedrību un Latvijas Ārstniecības un aprūpes darbinieku arodbiedrību” 10. punktu.
11.	Naudas Balva		Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta 4.daļas 5.apakšpunktu.

* sociālās aprūpes pakalpojuma sniedzēji par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (sociālais darbinieks, sociālās rehabilitētājs, interešu pulciņa audzinātājs utml.)

** sociālās aprūpes pakalpojuma sniedzēji par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (aprūpētājiem un vecākajiem aprūpētājiem)

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne mazāk kā 50% apmērā no vienas minimālās mēneša darba algas, ja darbinieks institūcijā nodarbināts pamatdarbā – 75% apmērā no vienas minimālās mēneša darba algas	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 20.pantu un 31.03.2022. Ģenerālvienošanās 15.punktu.
2.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 19.panta pirmo daļu un 21.06.2010. MK noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" II. daļas 3. punktu
3.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	250,00 EUR	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta ceturrtās daļas 7.punktu, atbilstoši Valsts sociālās aprūpes centra "Kurzeme" Darba koplīgumam
4.	Prēmija reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darbības	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16.panta otro daļu un 29.01.2013. Ministru kabineta noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku

	un tās rezultātu novērtējumu	novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punktu
5.	Darbinieka veselības apdrošināšanas polises pamatprogramma	213,36 EUR par pilnu gadu	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 37.panta pirmo daļu, piešķirot darbiniekam, kurš pie darba devēja nostrādājis ne mazāk kā sešus mēnešus